

Balanco Social Anual / 2008



Empresa: SABARALCOOL S/A - AÇUCAR E ALCOOL

1 - Base de Cálculo		2008 Valor (Mil reais)			2007 Valor (Mil reais)		
Receita Líquida (RL)		179.657			79.990		
Resultado operacional (RO)		-1.562			-2.084		
Folha de pagamento bruta (FPB)		46.336			40.721		
2 - Indicadores Sociais Internos		Valor (mil)	% sobre FPB	% sobre RL	Valor (mil)	% sobre FPB	% sobre RL
Alimentação		2.374	5,12%	1,32%	2.149	5,28%	2,69%
Encargos sociais compulsórios		0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Previdência privada		0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Saúde		747	1,61%	0,42%	444	1,09%	0,55%
Segurança e saúde no trabalho		1.711	3,69%	0,95%	1.644	4,04%	2,06%
Educação		0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Cultura		0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Capacitação e desenvolvimento profissional		369	0,80%	0,21%	179	0,44%	0,22%
Creches ou auxílio-creche		0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Participação nos lucros ou resultados		139	0,30%	0,08%	262	0,64%	0,33%
Outros		3.634	7,84%	2,02%	752	1,85%	0,94%
Total - Indicadores sociais internos		8.974	19,37%	5,00%	5.430	13,33%	6,79%
3 - Indicadores Sociais Externos		Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL
Educação		98	106,25%	0,05%	104	104,98%	0,13%
Cultura		56	103,58%	0,03%	4	100,21%	0,01%
Saúde e saneamento		37	102,36%	0,02%	21	100,99%	0,03%
Esporte		91	105,81%	0,05%	0	0,00%	0,00%
Combate à fome e segurança alimentar		0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Outros		79	105,06%	0,04%	58	102,77%	0,07%
Total das contribuições para a sociedade		360	123,06%	0,20%	187	108,95%	0,23%
Tributos (excluídos encargos sociais)		11.990	867,51%	6,67%	3.065	247,06%	3,83%
Total - Indicadores sociais externos		12.350	890,57%	6,87%	3.252	256,01%	4,07%
4 - Indicadores Ambientais		Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL
Investimentos relacionados com a produção/ operação da empresa:		3.547	327,03%	1,97%	5.643	370,71%	7,05%
Investimentos em programas e/ou projetos externo:		49	103,14%	0,03%	48	102,30%	0,06%
Total dos investimentos em meio ambiente		3.596	330,17%	2,00%	5.691	373,02%	7,11%
Quanto ao estabelecimento de "metas anuais" para minimizar resíduos, o consumo em geral na produção/ operação e aumentar a eficácia na utilização de recursos naturais, a		<input type="checkbox"/> não possui metas <input type="checkbox"/> cumpre de 51 a 75% <input type="checkbox"/> cumpre de 0 a 50% <input checked="" type="checkbox"/> cumpre de 76 a 100%		<input type="checkbox"/> não possui metas <input type="checkbox"/> cumpre de 51 a 75% <input type="checkbox"/> cumpre de 0 a 50% <input checked="" type="checkbox"/> cumpre de 76 a 100%			
5 - Indicadores do Corpo Funcional		2008			2007		
Nº de empregados(as) ao final do período		3.296			3.603		
Nº de admissões durante o período		2.512			2.898		
Nº de empregados(as) terceirizados(as)		0			0		
Nº de estagiários(as)		3			7		
Nº de empregados(as) acima de 45 anos		615			614		
Nº de mulheres que trabalham na empresa		498			583		
% de cargos de chefia ocupados por mulheres		3,57%			0,00%		
Nº de negros(as) que trabalham na empresa		1.074			1.169		
% de cargos de chefia ocupados por negros(as)		11,67%			20,00%		
Nº de portadores(as) de deficiência ou necessidades especiais		56			39		
6 - Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial		2008			Metas 2009		
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa:		21,25			27,59		
Número total de acidentes de trabalho		43			19		
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por:		<input type="checkbox"/> direção	<input checked="" type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)	<input type="checkbox"/> direção	<input checked="" type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por:		<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)	<input checked="" type="checkbox"/> todos(as) + Cipa	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)	<input checked="" type="checkbox"/> todos(as) + Cipa
Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos(as) trabalhadores(as), a empresa:		<input checked="" type="checkbox"/> não se envolve	<input type="checkbox"/> segue as normas da OIT	<input type="checkbox"/> incentiva e segue a OIT	<input checked="" type="checkbox"/> não se envolverá	<input type="checkbox"/> seguirá as normas da OIT	<input type="checkbox"/> incentivar e seguirá a OIT
A previdência privada contempla:		<input type="checkbox"/> direção	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)	<input type="checkbox"/> direção	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)
A participação dos lucros ou resultados contempla:		<input type="checkbox"/> direção	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input checked="" type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)	<input type="checkbox"/> direção	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input checked="" type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa:		<input type="checkbox"/> não são considerados	<input checked="" type="checkbox"/> são sugeridos	<input type="checkbox"/> são exigidos	<input type="checkbox"/> não serão considerados	<input checked="" type="checkbox"/> serão sugeridos	<input type="checkbox"/> serão exigidos
Quanto à participação de empregados(as) em programas de trabalho voluntário, a empresa:		<input type="checkbox"/> não se envolve	<input type="checkbox"/> apóia	<input checked="" type="checkbox"/> organiza e incentiva	<input type="checkbox"/> não se envolverá	<input type="checkbox"/> apoiará	<input checked="" type="checkbox"/> organizará e incentivar
Número total de reclamações e críticas de consumidores(as):		na empresa _0_	no Procon _0_	na Justiça _0_	na empresa _0_	no Procon _0_	na Justiça _0_
% de reclamações e críticas atendidas ou solucionadas:		na empresa _0_ %	no Procon _0_ %	na Justiça _0_ %	na empresa _0_ %	no Procon _0_ %	na Justiça _0_ %
Valor adicionado total a distribuir (em mil R\$)		Em 2008:			Em 2007:		
Distribuição do Valor Adicionado (DVA):		2 % governo	41 % colaboradores(as)	% acionistas	9 % governo	51 % colaboradores(as)	% acionistas
		57 % terceiros	% retido		40 % terceiros	% retido	
7 - Outras Informações							
C.N.P.J. 76.509.611.0001-21, Setor Sucro-Alcooleiro, sede da empresa Engenheiro Beltrão, Paraná, Brasil.							
Para esclarecimentos sobre as informações declaradas: Carlos Antonio Luque, Tel. (44) 3525-1010, e-mail - luque@sabaralcool.com.br							
"Esta empresa não utiliza mão-de-obra infantil ou trabalho escravo, não tem envolvimento com prostituição ou exploração sexual de criança ou adolescente e não está envolvida com corrupção"							
"Nossa empresa valoriza e respeita a diversidade interna e externamente".							